

Fedasil octroie une aide matérielle aux demandeurs de protection internationale et aux autres catégories d'étrangers qui ont également droit à l'accueil (Loi accueil du 12 janvier 2007). Fedasil organise directement ou avec ses partenaires un accueil et un accompagnement de qualité. L'Agence gère également l'observation et l'orientation des mineurs étrangers non-accompagnés (MENA). Fedasil coordonne les programmes pour le retour volontaire à partir de la Belgique. L'Agence participe à la conception, la préparation et l'exécution de la politique d'accueil. Dans le cadre des différentes initiatives Fedasil veille sur l'intégration des centres d'accueil dans la communauté locale.

Fedasil recrute :

Infirmier breveté (h/f/x)

Pour le centre d'accueil de Herbeumont

Sélection interne / externe / réserve

Numéro de référence: 9058-052

Fonction

But

Vous êtes chargé de l'organisation et de l'administration des soins médicaux sous la supervision du médecin afin de veiller sur la santé des résidents et ce dans le respect de la spécificité et la diversité du groupe cible.

Contexte

Le Centre d'accueil temporaire d'Herbeumont aura une capacité approximative de 425 résidents dont une quarantaine de Mineurs Etrangers Non Accompagnés (MENA). Cette capacité sera progressive en fonction des travaux encore à réaliser au sein des bâtiments. Le staff comptera approximativement 67 collaborateurs tous services confondus.

Les membres du personnel veillent à l'accompagnement des résidents, ils ont la charge d'un grand nombre de tâches et disposent de plusieurs profils. Ensemble ils se chargent des différents services du centre tels que : l'accueil, le service social, le service médical, le service technique et logistique, l'administration, le service accompagnement scolaire et animation, les éducateurs, ...

Vous serez engagé au sein d'un centre temporaire. Ceci implique que vous serez partie prenante dans l'élaboration du plan de gestion (vision, mission, tâches quotidiennes) au sein de votre service. Votre enthousiasme, votre créativité, vos idées et votre flexibilité seront des atouts indéniables afin d'atteindre les missions de Fedasil.

(Si vous souhaitez en apprendre davantage sur ce centre, nous vous conseillons de consulter : www.fedasil.be).

Contenu

Vous inventoriez les plaintes médicales en fonction des entrées standardisées, vous effectuez la présélection des patients et vous administrez les traitements prescrits et vous donnez les soins médicaux prescrits.

Vous êtes chargé de l'établissement, du suivi et de la mise à jour des dossiers médicaux et vous prenez soins des factures médicales.

Vous donnez les premiers soins en cas d'accident, vous organisez les formations relatives à la prévention et autres pour les résidents et le personnel.

Vous organisez les rendez-vous avec les prestataires de soins de santé externes et vous suivez de près l'agenda médical.

Vous assistez aux consultations chez les généralistes ou les instances externes telles l'Office de la Naissance et de l'Enfance, dans le cadre des prestations psychosociales vous mettez votre expertise à la disposition pendant les moments de concertation internes et externes.

Vous veillez sur la distribution correcte et la prise des médicaments, vous êtes responsables du stock et des commandes du matériel.

Vous organisez l'accompagnement et le transport des patients. Vous concertez les autres services au sein du centre.

Profil

Vous manifestez un intérêt particulier pour Fedasil, ses valeurs et son code déontologique, son organisation, son groupe cible, ses différents partenaires (Pour info: [consultez www.fedasil.be](http://www.fedasil.be)).

Diplôme et expériences

Vous êtes en possession d'un diplôme d'infirmier(e) brevetée A2 (CESS) ou équivalent.

Vous avez une première expérience professionnelle comme infirmier dans une institution ou clinique.

Aptitudes techniques

Exigences

Vous vous intéressez au/vous avez un feeling pour le groupe cible multiculturel composé de personnes vulnérables.

Vous connaissez le groupe cible médical issu d'une culture différente.

Vous maîtrisez les connaissances de base du MS Office: Word, Excel,...

Vous êtes titulaire du permis B (accessibilité du centre)

La fonction d'infirmier nécessitera un horaire de travail flexible et à horaire décalé.

Atouts

Vous êtes accoutumé de travailler dans un environnement multidisciplinaire.

Vous parlez l'anglais et/ou d'autres langues étrangères.

Aptitudes générales

SAVOIR TRAVAILLER EN EQUIPE: savoir créer et stimuler un esprit d'équipe grâce au partage des opinions et des idées en apportant des solutions aux conflits entre les collègues.

ORIENTATION CLIENT : Accompagner les clients internes et externes, de manière claire, intègre et objective en leurs offrant un service personnel et en entretenant de bons contacts.

FAIRE PREUVE DE FIABILITE: travailler de manière intègre, en fonction des attentes de l'organisation, dans le respect de la confidentialité et des accords conclus et ce, sans quelconque parti pris.

S'AUTODEVELOPPER: planifier et gérer activement son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, oser questionner son propre fonctionnement en fonction de nouvelles compréhensions, expériences et connaissances.

ATTEINDRE LES OBJECTIFS: s'investir, montrer la volonté et l'ambition pour atteindre les résultats, se porter garant pour la qualité postulée.

ANALYSER LES INFORMATIONS analyser les données de manière ciblée et juger l'information d'un œil critique.

RESOUDRE DES PROBLEMES: savoir traiter et résoudre les problèmes de manière autonome, chercher des alternatives et mettre en œuvre des solutions.

SOUTENIR ET accompagner les collègues, en se positionnant comme exemple à suivre et en les aidant dans leur quotidien.

Offre

Type de convention

Contrat de travail à durée déterminée à temps plein (38h/sem.)

Une réserve de recrutement pour tous types de contrats de travail est constituée pour une durée de 2 ans. Cette réserve peut être utilisée pour d'autres centres

Vous êtes disponible directement

Lieu du travail

Centre FEDASIL d'Herbeumont
Les Fourches 1
6887 Herbeumont

Salaire

Vous serez embauché au niveau C1 avec le barème salarial qui s'applique à vous. Le salaire mensuel brut minimal s'élève à 2.071€ (salaire de départ sans ancienneté sur base d'un contrat de travail à temps plein, à l'index actuel). Ce montant peut varier en fonction de votre expérience professionnelle utile. Pour plus de renseignements, consultez www.fedweb.be.

Avantages

Horaire flexible et 26 jours de congé sur une base annuelle (à l'entrée en service et au prorata des prestations et du régime de travail).

Gratuité du transport en commun pour vos déplacements domicile - le lieu de travail.

Possibilité de recevoir une prime pour les déplacements en vélo.

Chèques-repas électroniques.

Offres intéressantes grâce à une carte de réduction fédérale.

Assurance hospitalisation avantageuse et divers avantages sociaux.

Possibilité de valorisation pécuniaire de l'expérience professionnelle pertinente

Nombreuses possibilités de formations (à suivre durant les heures de travail).

Vous avez envie de solliciter?

Poser votre candidature au plus tard avant le 24/05/2020 MINUIT en complétant le formulaire de candidature sur www.fedasil.be.

Pour que votre candidature soit prise en considération il faut que votre dossier de candidature contienne:

- une lettre de motivation

- un CV détaillé (nous permettant d'évaluer les exigences académiques et vos expériences)
- une copie du diplôme exigé.

Diplôme étranger

Si le diplôme exigé pour la fonction a été obtenu à l'étranger vous devez joindre une équivalence de votre diplôme étranger. Pour plus d'informations, consultez le site Internet sur l'équivalence de de la Fédération Wallonie-Bruxelles: www.equivalences.cfwb.be

La connaissance du français

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que la langue de l'emploi pour lequel vous voulez postuler, vous devez pour pouvoir être engagé dans cette fonction et disposer du certificat linguistique article 7, l'examen d'une connaissance profonde du Français organisé par le Selor. Veuillez ajouter ce certificat à votre candidature. Pour plus d'informations consultez www.selor.be.

Attestations juridiques

Si vous êtes sélectionné pour la fonction, les certificats de bonne vie et mœurs (extrait casier judiciaire) modèle 1 et modèle 2 (mineurs) seront demandés.

Vous devez satisfaire la législation concernant l'accès au territoire belge et avoir les permis de travail requis. Si vous n'êtes pas un ressortissant belge, vous devez pouvoir montrer les documents appropriés si vous avez été retenu pour la fonction.

Diversité

Fedasil souhaite promouvoir la diversité et encourage entre autres les personnes handicapées à poser leur candidature. Si vous avez un handicap vous pouvez demander une adaptation raisonnable lors de la procédure de sélection. Cependant, pour pouvoir y faire appel nous vous demandons d'en informer le responsable de la sélection.

Procédure de sélection

Présélection

La commission de sélection évalue toutes les candidatures. La présélection s'effectue sur la base de votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation, diplôme + équivalence et attestation si nécessaire). Seuls les candidats dont le profil correspond le mieux aux exigences de la fonction seront invités à l'entretien de sélection.

Sélection

La sélection consiste en un test écrit éventuel et un entretien de sélection. Les coordonnées des candidats ayant réussi l'épreuve de sélection seront sauvegardées pour constituer une réserve de recrutement pour tous types de contrats de travail pour une durée de 2 ans. Les candidats qui n'ont pas réussi, ne peuvent plus se présenter dans les 6 mois si une nouvelle procédure de sélection pour une fonction similaire dans le même niveau devait s'organiser.

Candidats internes

Étant donné que le nombre maximal de contrats de travail à durée déterminée successifs est limité (y compris les contrats de remplacement) à quatre sur une période de 2 ans. Les collaborateurs qui se trouvent dans pareille situation, ne peuvent plus se présenter pour participer à la sélection pour un contrat de durée déterminée ou un contrat de remplacement. Car ils ne peuvent plus être embauchés avec un cinquième contrat de durée déterminée.

Toutes les informations complémentaires peuvent être obtenues auprès de Christelle TROCH, directrice adjointe au sein du centre d'accueil Fedasil à Pondrôme : Christelle.Troch@fedasil.be